

CHANCEN FÖRDERN ANERKENNUNG FORDERN

Дорогие родители!

«Образование начинается не в университете, а в детском саду». Под этим заголовком на прошлой неделе было опубликовано интервью с д-ром Хельгой Новотни, Вице-президентом Европейского Исследовательского Совета. В этих словах коротко и ясно отражено значение детского сада – для детей, для Вас как родителей и таким образом для всего общества.

Из опыта Вам известно – и научные исследования это подтверждают, – насколько болеют за свое дело воспитатели и их помощники, преподаватели лечебной педагогики и социальные работники. В последние годы к педагогической работе в детских садах проявляет растущий интерес и широкая общественность. Проводятся научные исследования, посвященные значению раннего обучения, а политики подчеркивают необходимость обеспечить каждому ребенку хорошие стартовые условия.

Требования выросли, однако рамочные условия, в которых приходится их выполнять, остались прежними. Поэтому нагрузка на сотрудников непомерно возрасла, и мы стремимся исправить ситуацию путем заключения тарифного договора об охране их здоровья.

Каковы требования сотрудников?

Каждый сотрудник должен иметь право на получение индивидуального анализа, насколько его рабочее место опасно для здоровья. При этом следует особо учитывать нервные нагрузки.

К разработке мер по охране здоровья необходимо привлечь и самих сотрудников – ведь именно они наилучшим образом ориентируются в собственном деле.

Профсоюз ver.di убежден: эффективная, долгосрочная охрана здоровья возможна только при условии участия в ее разработке самих сотрудников.

Активное участие сотрудников в изменении условий работы в детских садах – ключ к улучшению рамочных условий: например, больше времени на подготовку к занятиям и анализ их результатов, сокращение числа детей на одного воспитателя, время для бесед с родителями.

Каково предложение муниципальных работодателей?

27 мая 2009 г. прошла встреча муниципальных работодателей и профсоюзов, посвященная четвертому раунду переговоров о воспитательных учреждениях и социальной сфере.

Однако представления Объединения муниципальных союзов работодателей (VKA) не соответствуют даже существующим предписаниям по охране труда. Предложение работодателей не предусматривает никаких прав сотрудников на охрану собственного здоровья. Требование профсоюза обеспечить право каждого сотрудника на получение индивидуального анализа, насколько конкретное рабочее место опасно для здоровья, оставлено без внимания. В предложении работодателей указывается только на возможность привлечения сотрудников. Таким образом, с правовой точки зрения оно слишком размыто и фактически лишает сотрудников права голоса.



Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft

В ПОДДЕРЖКУ ПРОФЕССИЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

CHANCEN FÖRDERN ANERKENNUNG FORDERN

Критика ver.di:

в предложении работодателей

1. не содержится никаких прав сотрудников на охрану собственного здоровья;
2. в качестве проблемы рассматривается забота сотрудников о собственном здоровье, а не неприемлемые условия их труда;
3. в законодательном порядке вместо улучшения состояния здоровья ставится цель его сохранения;
4. охрана здоровья рассматривается исключительно с точки зрения производительности; ситуация отдельных сотрудников оставляется без внимания.

Таким образом, предложение муниципальных работодателей фактически не содержит каких-либо изменений и ограничивается пустыми обещаниями для сотрудников, а также для родителей и широкой общественности. Эффективная охрана здоровья на его основании невозможна, и улучшения условий в детских садах ожидать не приходится.

Хорошая работа требует хороших условий

Детские сады играют важнейшую роль в деле образования, воспитания и работы с детьми. Однако для качественного выполнения этих задач необходимы хорошие условия и сотрудники, болеющие за свое дело. Значение раннего воспитания и педагогическая работа находят общественное признание. Пришло время подтвердить его и материально – инвестициями в детские сады, персонал и, соответственно, в Ваших детей.

Чего ожидать в будущем?

Профсоюз ver.di стремится к устойчивому, перспективному компромиссу в деле охраны здоровья сотрудников. Разумеется, ver.di намерен продолжать переговоры, но только по получении приемлемого предложения муниципальных работодателей.

Забастовка направлена не против детей и их родителей. Ее цель – вынудить работодателей удовлетворить наши обоснованные требования.

Просим поддержать наши требования. Вы можете помочь нам, выступая за требования сотрудников и участвуя в мероприятиях, организуемых в их поддержку.

Более подробная информация находится по адресу:

www.chancen-foerdern.de



**Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft**

В ПОДДЕРЖКУ ПРОФЕССИЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ