

Sevgili Anne ve Babalar,

16./17. Temmuzda 2009 da Sosyal ve Eğitim Hizmetleri Çalışanlarının daha iyi koşullarda hizmet vermelerini sağlamak için yapılan toplu iş görüşmelerine devam edilecektir. ver.di toplu sözleşmelerdeki mevcut anlaşmazlığın çözümü için çaba sarfetmeye devam etmek istemektedir. Çünkü, özellikle çocuk kreşlerinde yapılan grevlerin anne ve babalar ile çocuklar için bir yük olduğunu biliyoruz. Bu arada desteğinize teşekkür ederiz. Desteğiniz çok yararlı oldu.

Yapılacak olan toplu sözleşme görüşmelerinde, çocuk gündüz bakımevlerinin ne kadar önemli olduğunu ve bu kurumlarda yapılan çalışmaların ne kadar takdire şayan işler olduğunu vurgulayan pek çok politikacının bu sözlerinin değerinin ne olup olmadığı kendisini gösterecektir.

Daha iyi çalışma koşulları çocuklar ve anne ve babaların yararınadır

Sağlık hizmetlerinin teşvikine yönelik bir toplu sözleşme ile ver.di her çalışan için iki temel noktaya ulaşmak istemektedir: bunlardan ilki görev yapılan her işin tehlikelerine yönelik bir araştırma yaptırmak hukuki hakkına sahip olmak olup ikincisi ise tespit edilen tehlikelerin ortadan kaldırılması veya azaltılması yönelik önlemlerin alınması hukuki hakkıdır. Kişinin sağlığına

yönelik tehlikeler hem fiziksel hem de psikolojik zorluklardan ortaya çıkmaktadır. Fiziksel zorluklar (gürültü, ergonomi ve örneğin herhangi bir nesneyi kaldırmaktan dolayı oluşan zorluklar) teknik araçlar ile değerlendirilebilir ve esasında teknik veya yapısal önlemler alınarak ortadan kaldırılırlar. **Komplike olan ise psikolojik zorlanmaların belirlenmesidir. İşte tam da bu nokta anne ve babalar ile çocuklar açısından büyük önem taşımaktadır.**

Son yıllarda çocuk gündüz bakımevlerine yönelik talep ve beklentiler büyük oranda artış göstermiştir.

Eyaletlerin hepsinde eğitim planları uygulamaya konulmuştur. Her çocuk güçlü yanları ve olanaklarına göre teşvik edilmelidir. Bu eğitim hakkı, her bir çocukla özel olarak, yoğun bir şekilde ilgilenmeyi gerektirmektedir. Çocukların gözlemlenmesi, eğitim akışının dökümantasyonu, ekip içi tartışmalar, ebeveynlerle sıkı ortak çalışmalar yapılması gerektirmektedir. Zaten grupların büyüklüğü ve yetersiz olan olanaklar nedeniyle çocukların optimal düzeyde teşvik edilme hakları kullanılamamaktadır. Yüksek beklentiler, şahsi hak talepleri, kısıtlı zaman ve görevlerin çokluğu ağır psikolojik yükler ve beraberinde altından kalkılamaz iş yoğunluğu getirmektedir. Hastalık kasalarının yaptırdığı araştırmalar bu durumu teyit etmektedir.



CHANCEN FÖRDERN ANERKENNUNG FORDERN

Ver.di ve çalışanlar talepleri ile bu durumu değiştirmek, sağlık hizmetleri koruması sayesinde uzman elemanların genel çalışma ve çocukların eğitim koşullarını iyileştirmek istemektedirler.

Yeni düzenleme artan talep ve beklentileri dikkate almalıdır

2005 yılı kamu hizmetleri toplu iş sözleşmelerinde (TVöD) ver.di ve kamu işverenleri, 2007 yılına kadar yeni bir ücret düzenlemesinin yapılmasını kararlaştırmışlardır. Ancak işverenler görüşmeleri her defasında ertelemiş ve çalışanları oyalamışlardır. Geçiş düzenlemelerinin ise (TVÜ) güya kısa süre için geçerli olacağı öngörülmüştür. Ancak bunlar geçen süre zarfında standart haline gelmiştir. Geçiş düzenlemeleri gelir düzeyinin daha gerilemesine neden olmuşlardır. Böylece kreşlerde uzman elemanlarının iki farklı ücret grubu meydana gelmiştir: birincisi Ekim 2005 den önce işe alınanlar olup bunlar 2005 yılına kadar Federal Alman Memur Toplu İş Sözleşmeleri (BAT) gereğince ücretlendirilmiş, Ekim 2005 den sonra işe alınanları teşkil eden ikinci grup ise en kötü ücretlemeye tabi tutulan grubu oluşturmaktadır. Çalışanlar bu durumu ne kabul edecek durumdadır ne de kabul etmek istemektedirler.

Yerel İşverenler Birliği son teklifinde sadece geçiş düzenlemesinde bulunan meslektaşları ve böylece de ülke çapında

sadece her beş çalışandan birini göz önüne almıştır. Bu çalışanlar için bu teklif her şeyden önce bir iyileştirme anlamına gelmektedir. Uzun süre hizmeti olan çalışanlar için ise bu teklif şimdiye kadar aldıkları ücretin altında kalmakta olup bir kötüleşmeyi ifade etmektedir. Bu neden yerel işverenler birliğinin yaptığı teklif bir uzlaşma teklifi olmayıp aldatici, muhtevası olmayan bir paket olarak adlandırılmalıdır. Onların ücret zammı olarak bildirdikleri şey, sadece yeni işe alınanlar için geçerlidir.

Biz, ücretlerin yükselen talep ve beklentiler düzeyinde belirlenmesini istiyoruz. Bu amaçla her meslek için kesin talepler geliştirdik ki bunlar çocuk bakıcıları, sosyal asistanlar, kurum yöneticileri, vekilleri, öğretmenler, sosyal hizmet görevlileri ile sosyal pedagogları içermektedir. ver.di çözüm arayışı içerisinde. Ancak işverenler bu görüşmelerde zamana oynamaktadırlar. Ve de bütün güçleriyle öğretmenlerin toplu görüşmelerle belirlenecek olan ücretlerini düşürmek istemektedirler. Bu durumu kabul edemeyeceğimiz açık şekilde meydandadır.

Daha fazla informasyona www.chancen-foerdern.de üzerinden ulaşabilirsiniz.

Sosyal Meslekler KATMA DEĞERDİR