

Dragi roditelji,

pregovori za bolje radne uvjete za zaposlene u socijalnim i odgajateljskim službama nastavljaju se 16./17. jula 2009. godine. ver.di se želi i dalje potruditi za rješenje tog tarifnog spora, jer znamo da upravo štrajkovi u dnevnim dječjim ustanovama opterećuju roditelje i djecu. Stoga vam se zahvaljujemo na potpori. Pomoglo je.

U doskorim tarifnim pregovorima pokazati će se koliko vrijede riječi mnogih političara/ki, kada naglašavaju koliko su im važne dječje dnevne ustanove i koliko je potrebno povećati vrijednost rada u tim ustanovama.

Bolji radni uvjeti pomažu djeci i roditeljima

U tarifnom ugovoru glede poticanja zdavlja u poduzećima ver.di želi utvrditi dvije bitne točke za svaku/svakog zaposlenu/zaposlenog djelatnicu/djelatnika, a to je pravo na utvrđivanje ugroženosti svakog radnog mjesta i pravo na mjere uklanjanja, tj. reduciranja utvrđenih opasnosti. Ugroženost zdravlja proizlazi kako od fizičkog tako i od psihičkog opterećenja.

Fizička opterećenja (buka, ergonomija i opterećenje na pr. dizanjem) mogu se mjeriti tehničkim sredstvima i u pravilu tehničkim tj. građevinskim mjerama i ukloniti. **Komplicirano je ustanoviti psihička opterećenja. Ali upravo ta točka je iz stanovišta gledanja roditelja i djece osobito važna.**

Zadnjih godina zahtjevi u dječjim dnevnim ustanovama znatno su se povećali.

U svim Saveznim pokrajinama uvedeni su obrazovni planovi. Svako dijete treba poticati prema njegovim osobitim prednostima i mogućnostima. Takav zahtjev obrazovanja iziskuje intenzivno bavljenje sa svakim djetetom posebice. Potrebno je promatranje djece, dokumentacija toka obrazovanja, diskusija u grupi, tijesna suradnja s roditeljima. Već kroz veće grupe, te nedovoljno postojeće mogućnosti za pripremu i naknadnu obradu sprijećava se pravo optimalnog poticanja djece. Visoki i vlastiti zahtjevi, malo vremena i mnogobrojnost zadataka vode do velike fizičke preopterećenosti. Studije bolesničkih blagajna to potvrđuju.



Njihovim zahtjevom žele ver.di i zaposleni djelatnici promijeniti ovu situaciju, te putem zaštite zdravlja poboljšati opće radne uvjete stručne radne snage i time poboljšati uvjete učenja za djecu.

Novo određivanje grupa mora odgovarati poraslim zahtjevima

Sporazumom na TvöD-u 2005. ver.di i javni poslodavci su se dogovorili da će do oktobra 2007. godine sačiniti novi pravilnik naplate. Ali poslodavci su stalno odgađali pregovore i zavaravali zaposlene djelatnike. Prelazno reguliranje (TVÜ) je trebalo trajati samo kratko vrijeme. U međuvremenu je postalo standardom. Prelazna reguliranja su dovela do pada nivoa prihoda. Time postoje u dječjim dnevnim ustanovama dvije različito plaćene grupe stručne snage: zaposleni prije oktobra 2005. godine su plaćeni prema BAT-u koji je važio do 2005. godine, a zaposleni poslije oktobra 2005. godine su u lošijoj grupi. Zaposleni djelatnici to ne mogu i ne žele prihvatiti.

Zadnjom ponudom VKA-a obuhvaćene su samo kolegice prelaznog reguliranja, što znači ca. svaka peta odgojiteljica. Za njih je ta ponuda stvarno poboljšanje. Za sve dugogodišnje zaposlene ta ponuda je ispod njihove dosadašnje plaće, te time pogoršanje. Stoga ponuda VKA-a nije

kompromis, već "pakung zavaravanja". Što se ovdje najavljuje kao porast plaća odnosi se samo na novozaposlene.

Tržimo da se naknada mjeri prema poraslim zahtjevima. Za to smo razvili odlučne zahtjeve za sva zanimanja koja obuhvaćaju dječje negovatelje/-ice, socijalne asistente/-ice, voditelje/zamjenike ustanova, odgojitelje/-ice, socijalne radnike/-ice, socijalne pedagoge. ver.di traži rješenja. Poslodavci u ovim pregovorima nažalost računaju s vremenom i žele očito sa svom moći sniziti tarife odgojiteljica i odgojitelja. Jasno je da mi to ne možemo snositi.

**Daljnje informacije
naći ćete pod
www.chancen-foerdern.de**

**Socijalna zanimanja su
VIŠEVRIJEDNOSNA**